

1、专业带头人培养

预期目标：培养专业带头人1名，达到市级名师水平。

工作要点：

- 1、制定专业带头人年度培养方案及选拔标准；
- 2、参加2次以上国内外学术交流、前沿性专业理论培训并提交学习总结；
- 3、参加行业协会组织的会议及活动；
- 4、组织或参加企业及校际交流；
- 5、入企研修，参与技术创新；
- 6、参加校内外各种技能竞赛、教学设计竞赛、论文评比等；
- 7、专家指导下编写专业发展规划书，引领专业建设与发展
- 8、主持本专业教学内涵建设及教学改革研究工作
- 9、指导骨干教师，设计新型教学模式下的标杆课并带领推广；
- 10、主持校内外实训基地建设。

预算8.4万元

2、骨干教师培养

预期目标：培养2名骨干教师，达到县级名师水平。

工作要点：

- 1、制定骨干教师年度培养方案及选拔标准；（试行）
- 2、参加2次国内学术交流、前沿性专业理论培训；
- 3、组织或参加企业及校际交流；
- 4、参加学历、技能提升培训；
- 5、定期到企业实践锻炼；
- 6、参加校内外各种技能竞赛、各种教学教研竞赛等。
- 7、参与专业建设，进行课程体系与教学模式改革；
- 8、帮带新教师并开展青年教师业务达标竞赛，提高青年老师的教育教学水平；
- 9、参与技术研发、校内外实训基地建设和相应制度建立等。

预算5万元

3、“教师—师傅”转换培养

预期目标：通过培训、交流、竞赛、入企实训等多种形式，实现90%的“教师—师傅”的身份转换，以服务人才培养模式及教学模式建设。

工作要点：

- 1、制定“教师—师傅”转换培养方案及标准；
- 2、制定教学生产师傅评价考核标准；
- 3、制定教师业务能力拓展方案及“教师—师傅”年度能力提高方案；
- 4、制定“立师德、树师风、铸师魂”活动建设方案；
- 5、制定“教师—师傅”转换的奖惩制度；
- 6、开展岗位技能培训、入企实践及教师专业大练兵、大比武活动；

预算9万元

4、兼职教师引进、培养

预期目标：聘请2名企业技术人员为兼职教师，担任实习教学工作。

工作要点：

- 1、制定兼职教师聘用标准、方案和考核管理办法；
- 2、组织参加教师教学、教育理念培训；
- 3、组织专任教师一对一教学帮带活动；
- 4、参加校内外教学业务培训；
- 5、对青年教师进行技能培训；
- 6、参与课程与教材建设、教科研活动；
- 7、担任实习教学工作。

预算 2.5 万元